



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 41] नई दिल्ली, अक्टूबर 7—अक्टूबर 13, 2012, शनिवार/आश्विन 15—आश्विन 21, 1934
No. 41] NEW DELHI, OCTOBER 7—OCTOBER 13, 2012, SATURDAY/ASVINA 15—ASVINA 21, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा महाविद्यालय)

नागपुर, 9 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 247.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर, समूह 'ग' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2010 में संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम निर्धारित किए जाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.—(i) ये नियम राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर, समूह 'ग' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2010 कहलाए जाएंगे।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर, समूह 'ग' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2010 में अनुसूची के कॉलम 13 के सामने 'नियमों के अनुसार' के स्थान पर निम्नलिखित संशोधन किया जाएगा, अर्थात् :—

वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति :

- (i) अध्यक्ष — उप निदेशक/कार्यालय प्रमुख
- (ii) सदस्य — सहायक निदेशक

- (iii) सदस्य — प्रशासकीय अधिकारी
- (iv) सदस्य — स्थानीय केंद्रीय सरकार विभाग के अन्य अधिकारी जो राष्ट्रीय नागरिक सुरक्षा महाविद्यालय के सहायक निदेशक की श्रेणी के बराबर हों।

[फा. सं. 2202/टीए/आरआर]

जी. एस. सैनी, निदेशक

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(NATIONAL CIVIL DEFENCE COLLEGE)**

Nagpur, the 9th October, 2012

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Civil Defence College, Nagpur, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2010, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Civil Defence College, Nagpur, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2010.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Civil Defence College, Nagpur, Class III (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2011 for the entries in column 13 against 'As per the rules', the following entries shall be substituted, namely :

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

- | | |
|--------------|--|
| (i) Chairman | — Deputy Director / Head of Office |
| (ii) Member | — Assistant Director |
| (iii) Member | — Administrative Officer |
| (iv) Member | — Officer of equivalent rank to Assistant Director, NCDC from any local Central Government Department. |

[F. No. 2202/T/A/RR]

G. S. SAINI, Director

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुसंधान	3* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख',	वेतन बैंड-2, 9300—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सहायक (कार्य अध्ययन)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचितीय	34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवेक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्रि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्रि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
सशस्त्र बल कर्मिकों के प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है; या

(11)

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200--20200 रु.। ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दर्स वर्ष सेवा की है; और

(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री है; और

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था से प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो; या

(iii) जिनके पास कार्य अध्ययन का उपयोजन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक सांख्यिकीय सक्रिया अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक का एक वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण : यदि कोई अधिकारी, जिसने पहले से उक्त पाठ्यक्रम नहीं किया है, यदि उसका चयन हो जाता है, तो उससे उक्त पाठ्यक्रम यथाशीघ्र करना अपेक्षित होगा और उसका पद पर निरंतर रखा जाना इस शर्त के अधीन होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त अनुसंधान को सफलतापूर्वक पूरा कर देगा ।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन अधिकारी या समतुल्य पद पर ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं । यदि उसका चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है: तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है । यदि पद पर वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जा सकती है ।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार

(11)

किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के लिए समूह 'ख'

विभागीय प्रोन्ति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. उप सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव (स्था.-III), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

(13)

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजित के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 9/4-ए/2009-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th October, 2012

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Research Assistant (Work Study), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

3726 GJ/2-2

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, so it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Assistant (Work Study)	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800 plus Grade Pay ₹ 4200	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for re-employment of Armed Forces Personnel.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made
(10)	(11)
Deputation/Re-employment of Armed Forces Personnel	<p>Deputation :—</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment on regular basis in the pay band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 in the parent cadre or department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment on regular basis in the pay band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 in the parent cadre or department; and <ul style="list-style-type: none"> (b)(i) possessing Bachelor's Degree of a recognised University; and (ii) completed successfully the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or training from any other recognised institution; or

(11)

(iii) one year experience in the application of Work Study/ Organisation and Methods/Analytical Statistical Operations Research or other Management Research techniques.

Note : If an officer who has not already undergone the said course, is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year from the date of his appointment.

For Armed Forces Personnel:

Deputation/ Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the Rank of the Junior Commissioned Officer or equivalent due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. If selected, such persons will be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued or re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post).

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation of re-employed Armed Forces Personnel consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission necessary for deputation/re-employment.

(12)

1. Deputy Secretary (Administration), Ministry of —Chairman
Water Resources
2. Deputy Secretary (E.III), Ministry of Water
Resources —Member
3. Under Secretary (Administraton), Ministry of
Water Resources —Member

[F. No. 9/4-A/2009-Admn.]

L. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 249.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (सदस्य) भर्ती नियम, 1997 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में सदस्य (वैज्ञानिक) और सदस्य (इंजीनियर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (सदस्य) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विहित पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अन्तर्राष्ट्रीय

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सदस्य (वैज्ञानिक)	4 * (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षणिक अर्हताएं

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकितयों की प्रतिशतता

प्रोत्तरता/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरता/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)

{ 11 }

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रेतादिः

केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड के ऐसे क्षेत्रीय निदेशक (वैशानिक शाखा) जिनकी पुनरीक्षित वेतन बैंड-4, 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8700 रुपये में तीन तर्फ की तिथिगति सेवा है।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या अर्द्धसरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर भद्रश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काड़र/विभाग में वेतन बैंड-4, 37400 67000 रु.+ ग्रेड वेतन 8900 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा है; या

(iii) जिनकी मूल काड़र/विभाग में वेतन बैंड-4, 37400 67000 रु.+ ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा है; और .

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभाव हैं :

(i) भूजल विज्ञान, भूविज्ञान, जलविज्ञान, भूभौतिकी, जलमौसमविज्ञान या रसायन विज्ञान के क्षेत्र में मास्टर डिग्री या सिविल/यांत्रिकी/कृषि इंजीनियरी/पैट्रोलियम प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; और

(ii) भूमिगत जल संसाधनों के सर्वेक्षण, अन्वेषण विकास, भूमिगत जल क्षेत्र मॉनीटरी, अनुसंधान, प्रशिक्षण, भूमिगत जल संसाधनों के सामग्री प्रबंध और प्रबंधन में 15 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

(13)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. सचिव/अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय

—अध्यक्ष

3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड

—सदस्य

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सदस्य	I * (2012)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-4,	चयन	लागू नहीं होता
(इंजीनियरिंग)	*कार्यभार के सेवा, समूह 'क',	37400—			
आधार पर राजपत्रित	67000 रु.				
परिवर्तन किया अनुसन्धान एवं विकास कार्यालय	+ ग्रेड वेतन				
जा सकता है।	10000 रु.				
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

(10)

(11)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्ति :

केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड के ऐसे क्षेत्रीय निदेशक (इंजीनियरिंग शाखा) जिनकी पुनरीक्षित वेतनबैंड-4, 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8700 रुपये में तीन वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पणि 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिनकी मूल काड़र/विभाग में वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु.+ ग्रेड वेतन 8900 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा है; अथवा
- (iii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु.+ ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा है; और

(11)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :

(i) सिविल/यांत्रिकी/कृषि इंजीनियरी/पैट्रोलियम प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; और

(ii) भूमिगत जल संसाधनों के सर्वेक्षण, अन्वेषण विकास, भूमिगत जल क्षेत्र मॉनीटरी, अनुसंधान, प्रशिक्षण, भूमिगत जल संसाधन सामग्री प्रबंध और प्रबंधन में 15 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. सचिव/अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय
3. अध्यक्ष, केंद्रीय भूमि जल बोर्ड

(13)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/02/2009- सीजीडल्स्ट्री |

क्रिनीत अब्राहम, अवर सचिव

New Delhi, the 8th October, 2012

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board Member Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Member (Scientific) and Member (Engineering) in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, (Members) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Member (Scientific)	*4 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, ₹ 37400— 67000 + Grade Pay ₹ 10000	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)

Promotion failing which by deputation (including short term contract)	Promotion : Regional Director (Scientific stream) in the Central Ground Water Board with three years regular service in the revised pay band 4 Rs. 37400-67000 plus grade pay Rs. 8700. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
---	--

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central or State Government or Union Territories or Recognised Research Institution / Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous organisations:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs.37400-67000 + grade pay Rs. 8900 in Pay band 4 or equivalent in the parent cadre / department or equivalent;

or

(iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs.37400-67000 + grade pay Rs. 8700 in pay band 4 or equivalent in the parent cadre / department or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications / experience :

(i) Master's Degree in Science in the field of Hydrogeology, Geology, Hydrology, Geophysics, Hydrometeorology or Chemistry or a Bachelor's Degree in Civil/Mechanical/Agricultural Engineering / Petroleum Technology; and

(ii) 15 years experience in Survey, Exploration, Development, Ground Water Regime Monitoring, Research, Training, Material Management and Management of Ground Water Resources.

Note: 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note: 2. The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization / department of the Central Government shall not ordinarily exceed five years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Chairman, Central Ground Water Board | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Member (Engineering)	*1 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, ₹ 37400— 67000 + Grade Pay ₹ 10000	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation (including short term contract)

Promotion :

Regional Director (Engineering stream) in the Central Ground Water Board with three years regular service in the revised pay band-4, Rs.37400—67000 plus grade pay Rs.8700.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central or State Government or Union Territories or Recognised Research Institution / Universities or Public Sector Undertakings or Semi- Government or Statutory or Autonomous organisations:

(11)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 37400-67000 + grade pay Rs. 8900 in Pay band 4 or equivalent in the parent cadre/department or equivalent;

or

(iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs.37400—67000 + grade pay Rs. 8700 in pay band 4 or equivalent in the parent cadre / department or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications / experience:-

(i) Bachelor's Degree in Civil/Mechanical/Agricultural Engineering / Petroleum Technology; and

(ii) 15 years experience in Survey, Exploration, Development, Ground Water Regime Monitoring , Research, Training, Material Management and Management of Ground Water Resources.

Note: 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note: 2. The period of deputation (including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization / department of the Central Government shall not ordinarily exceed five years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Secretary/Additonal Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Chairman, Central Ground Water Board | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. 21/02/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय
(सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास आयुक्त कार्यालय)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 250.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, (समूह 'ग' और समूह 'ष') पद भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास संगठन में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम विकास संगठन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विहित पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	315* (2012)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, (5200—)	चयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		अराजपत्रित, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	20200 रु.) + ग्रेड वेतन	2400 रु.	

टिप्पणि : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

(6)

जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नहीं है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) (8) (9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बैचलर डिग्री या समतुल्य

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रति नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10) (11)

(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
(ii) पचास प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति
ऐसे अबर श्रेणी लिपिक जिनकी ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी अबर श्रेणी लिपिक या समतुल्य में आठ वर्ष की नियमित सेवा है;

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छंते केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. निरेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निरेशक | —सदस्य |
| 3. सहायक निरेशक-प्रथम श्रेणी (प्रशासन का भार साधक) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	144* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित वर्ष	वेतन बैंड-1, (5200— 20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	चयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में आयु 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष आयु तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख जैसा कि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नहीं है वहां आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कक्षा 12 या समतुल्य अर्हता	हां, संभ II में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष
(ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या		
(iii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रैशन के औसत पर 10500 प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)		

(10)	(11)
(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	विभागीय अर्हता परीक्षा : ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जो 1800 रु के ग्रेड वेतन में हैं और कक्षा 12 उत्तीर्ण हैं या समतुल्य अर्हता रखते हैं और श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष है)
(ii) 10 प्रतिशत विभागीय अर्हक परीक्षा के द्वारा	टिप्पणि : यदि रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों के पश्चात्वर्ती वर्षों में उत्त्वन होने वाली रिक्तियों के लिए इस प्रकार विचार किए जाएगा कि जो कर्मचारी पहले परीक्षा द्वारा अर्हता प्राप्त हैं उनसे पहले विचार हो जाए जो पश्चात की परीक्षा से अर्हता रखते हैं।
(iii) 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : रिक्तियों को ज्योष्ठता-सह उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों द्वारा भरा जाएगा जिनकी ग्रेड वेतन 1800 रु. में न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा है।
	टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
	टिप्पणि 2 : —प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोनंति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक-1 श्रेणी (प्रशासन का भार साधक) | —सदस्य |

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक श्रेणी-II	53* (2012) *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसचिवीय जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200— 20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार आयु सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में आयु 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष आयु तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख जैसा कि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी (जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नहीं है, वहाँ आयु-सीमा अवधारण की निर्णायिक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कक्षा 12 उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण मानक श्रूतलेख : दस मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की दर से प्रति लेखन : मैनुअल टाइपराइटर पर 65 मिनट (अंग्रेजी), 75 मिनट (हिन्दी) या कंप्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी)		

(10)

(11)

(1) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
टिप्पण : स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बोमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिस्थिति के अधार पर भर्ती जा सकती है।	

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य

3726 ९/७/१२-६

(10)

पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन के वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए)

लागू नहीं होता।

निम्नलिखित से मिलकर ढंगेगी :

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक- श्रेणी-I (प्रशासन का भार साधक) | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. बहुकार्य कर्मचारीवृद्धि	641* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितव्य	वेतन बैंड-1, (5200)— 20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	चयन	आयु 18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(6)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मासले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक-प्रथम श्रेणी (प्रशासन का भार साधक) | —सदस्य |

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2009-ए (एनजी)
एच. एस. बिस्ट, उप निदेशक (प्रशासन)]

MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES)

New Delhi, the 4th October, 2012

G.S.R.250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industries Development Organization, Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Micro, Small and Medium Enterprises Development Organisation, the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, the Micro, Small and Medium Enterprises-Development Organisation, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column I of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relaxed any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	*315 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial,	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Bachelor's Degree or equivalent from a recognized University or Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

(11)

- (i) Fifty per cent by promotion.
- (ii) Fifty per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.

Promotion :

Lower Division Clerk in grade pay of Rs. 1900 with eight years service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to

(11)

1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:	Not applicable.
---	-----------------

- 1. Director —Chairman
- 2. Deputy Director —Member
- 3. Assistant Director Grade I (In-charge Administration) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk	144*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted/ Ministerial,	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class or equivalent qualification from a recognized Board or University.	Yes, to the extent indicated in column (11)	Two years
(ii) A typing speed of 30 word per minutes in English or 25 word per minutes in Hindi on manual typewriter.		

(7)

OR

A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 word per minutes and 30 word per minutes correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of five key depressions for each word)

(10)

(11)

- (i) Eighty five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.
- (ii) Ten per cent by departmental qualifying examination.
- (iii) Five per cent by promotion.

Departmental qualifying examination :

Group 'C' Staff in the Grade Pay or Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered minimum three years regular service in the grade. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

Promotion :

The vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered minimum three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director | —Chairman |
| 2. Deputy Director | —Member |
| 3. Assistant Director Grade-I (In-charge Administration) | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Stenographer Grade II	53*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognized Board or University.	Not applicable	Two years
(ii) Skill test Norms Dictation : 10 mts @ 80 word per minutes Transcription : 65 minutes (English), 75 minutes (Hindi) (On Manual Typewriter) or 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) (On Computer).		

(10)	(11)
By direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column (7).

Note 1 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s), for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director | —Chairman |
| 2. Deputy Director | —Member |
| 3. Assistant Director Grade I (In-charge Administration) | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Multi Tasking Staff	641*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Matriculation from a recognized board or equivalent

Not applicable

Two years

3726 ९९/१२-८

(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director	—Chairman
2. Deputy Director	—Member
3. Assistant Director Grade I (In-charge Administration)	—Member
[F. No. A-12018/1/2009-A(NG)] H. S. BISHT, Dy. Director (Admn.)	

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 251.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकार का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग लेखाकार समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग में, लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग (लेखाकार समूह 'ख') भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और पे बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लेखाकार	1* (2012)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, (9300— 34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>क. (क) केन्द्रीय सचिवालय के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनका वेतन बैंड-5200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. पर श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्था से रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किए हैं और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं; जिसके न हो सकने पर</p> <p>ख. केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. के ग्रेड वेतन या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की सेवा है।</p> <p>(iii) जिनकी मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है।</p> <p>(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्था से रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किए हैं और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं;</p>

(11)

केंद्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में बिलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

(12)

लागू नहीं

(13)

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए. 12018/3/2009 ई II.]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 4th October, 2012

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Accountant Group 'C' posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, [Accountant, Group 'B'] Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax all or any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, the ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	*1 (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, (Ministerial)	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800 + Grade Pay of ₹ 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
				(7) (8)	(9)
				Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
				(10) (11)	
				Deputation :—	
				A. (a) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service in Pay Band-I of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade; and	

3726 8/9/12 - 9

(11)

(b) have successfully undergone training in cash & accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possessing three years of experience of cash, accounts and Budget work; failing which by,

B. Officers of the Central Government:—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts, in pay band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) have successfully undergone training in cash & accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possessing three years experience of cash, accounts and Budget work ;

or

a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.

Note 1: The Department officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration of appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion,

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years,

Note 3 : The Maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications,

Note 4 : For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F. No. A-12018/3/2009-E-II]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 252.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तत्कालीन नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) में बहु-कार्य कर्मचारीवृद्ध, समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) में बहु-कार्य कर्मचारीवृद्ध, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, शूतपूर्व सैनिकों और

विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बहु-कार्य कर्म-चारीवृद्ध (कनिष्ठ) गेस्टेनर आपेटर, दफ्तरी, चयन श्रेणी अभिलेख छांटाइकार, चपरासी, चपरासी, फराश, झाड़कश-सह-फराश, चौकीदार और संदेशवाहक तत्कालीन समूह 'घ' पद)	*47 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन-बैंड-1, रु. 5200— 20200+(ग्रेड वेतन 1800 रुपए)	लागू नहीं	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में 5 वर्ष और शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोत्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(7) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।

(8) लागू नहीं होता

(9) दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से घिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।
1. निदेशक/उप सचिव (स्थापन)	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापन)	—सदस्य
3. अवर सचिव (सामान्य)	—सदस्य

[फा. सं. ए. 12011/5/2010-स्था.]

एम. ए. चौधुरी, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मुख्य नियमों का प्रकाशन, भारत के राजपत्र में सा.का.नि सं. 318 तारीख 27 अप्रैल, 1992 के द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 10th October, 2012

G.S.R. 252.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution Group "D" posts Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff, Group 'C' posts in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, (Department of Consumer Affairs) Multi Tasking Staff (Group 'C') posts Recruitment Rules, 2012:

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in

3726 9/7/2012-10

accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age limit for direct recruitment (6)
Multi Tasking Staff (erstwhile Group 'D' posts of Junior Gestetner Operator, Selection Grade Daftary, Record Sorter, Daftary, Senior Peon, Peon, Farash, Sweeper, Sweeper-cum-Farash, Chowkidar and Messenger)	47* (2012) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C', ₹ 5200— Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-I, 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age and further relaxation for five years in the case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)			
Matriculation or equivalent pass from recognized Board/Institution	Not applicable	Two years			

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—	Not applicable.
(i) Director/Deputy Secretary (Establishment)	—Chairman
(ii) Under Secretary (Establishment)	—Member
(iii) Under Secretary (General)	—Member

[F. No. A-12011/5/2010-Estt.]

M.A. CHAUDHURY, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India, *vide* G.S.R. No. 318 dated 27th April, 1992.